

RESOLUCIÓN No 004

(enero 30 de 2025)

“Por medio de la cual se Adopta el Plan de Acción Institucional para la vigencia de 2025 del Fondo de Desarrollo Social del Retiro – FONDESER”

El Gerente del Fondo de Desarrollo Social del Municipio de el Retiro, Antioquia, en ejercicio de sus facultades Legales y constitucionales, los estatutos del Fondo y en especial la Ley 1474 de 2011, y el Decreto 124 de enero 26 de 2016, y

CONSIDERANDO:

1. Que, el artículo 123 de la constitución política de Colombia, señaló que “Son servidores públicos los miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios. Los servidores públicos están al servicio del Estado y de la comunidad; ejercerán sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento. La ley determinará el régimen aplicable a los particulares que temporalmente desempeñen funciones públicas y regulará su ejercicio.”
2. Que la ley 512 de 1994 **Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo;** en su capítulo VI, artículo 26 plantea la ejecución del plan de acción Con base en el Plan Nacional de Desarrollo aprobado cada uno de los organismos públicos de todo orden a los que se aplica esta Ley preparará su correspondiente plan de acción.
3. Que el Decreto 612 del 4 de abril de 2018. Por medio del cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
4. Que la citada Ley 1474 de 2011 en el artículo 74 señala que todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año deberán publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los

responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión.

5. Que, el fondo de desarrollo social del municipio de El Retiro – (FONDESER), realizó un conjunto de procedimientos utilizados para alcanzar el objetivo, de la creación e Plan de Acción al Plan de Acción esta conforme a los lineamientos de la función pública.
6. Que, el fondo de desarrollo social del municipio de El Retiro – (FONDESER) deposita en sus servidores públicos y cada uno de los miembros de su equipo de trabajo la confianza para generar la cultura del servicio y la disposición para resolver las necesidades de toda la comunidad y habitantes del Municipio de El Retiro, basados en el Plan de Acción adoptado para la entidad, por eso amparados en dicha política se prioriza el enfoque en la lucha para la corrupción y de esta manera obtener la recuperación de la institucionalidad en el municipio y el buen prestigio.
7. Que, en virtud de lo anteriormente mencionado, el gerente del fondo de desarrollo social del municipio de El Retiro – (FONDESER),

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adóptese El Plan De Acción En Integración De Los Planes Institucionales Y Estratégicos, contenido en el documento anexo al final de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO – VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO: Le corresponde al Gerente y sus Funcionarios de Apoyo Administrativo de la Entidad, el Monitoreo a la Implementación, Desarrollo y Cumplimiento en cada uno de sus Componentes, del Plan de acción en integración de los planes institucionales y estratégicos.

ARTÍCULO TERCERO - SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO Y MONITOREO: El mecanismo de seguimiento al cumplimiento de las orientaciones y obligaciones derivadas del Plan de acción en integración de los planes institucionales y estratégicos, estará a cargo del Asesor de Control Interno o quien haga sus veces, para lo cual periódicamente realizara diferentes verificaciones y se llevara a cabo por medio de las auditorías internas y las actividades realizadas por la Entidad, de acuerdo con los parámetros establecidos.



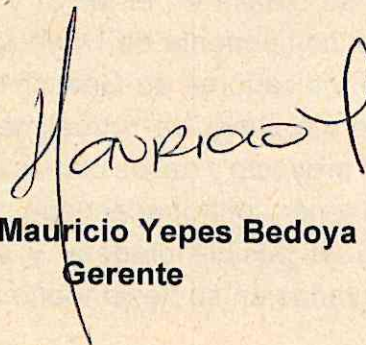
ARTÍCULO CUARTO - PUBLICIDAD: Publíquese en la en la página WEB, en el enlace “Transparencia y Acceso a la Información Pública”, y en un medio visible de la

Entidad, a más tardar el 31 de enero de 2025, el Plan De Acción En Integración De Los Planes Institucionales Y Estratégicos de FONDESER.

ARTICULO QUINTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha y deroga las Resoluciones anteriores o en sus Artículos que le sean contrarios.

Dada en el Municipio del Retiro a los 30 días de enero de 2025.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE



Carlos Mauricio Yepes Bedoya
Gerente

Anexos

Plan de acción institucional vigencia 2025 En Integración De Los Planes Institucionales Y Estratégicos.

Introducción.

Dando cumplimiento a las políticas establecidas por el Gobierno Nacional, el Fondo de Desarrollo Social del Retiro – FONDESER, ha definido acciones para desarrollar una gestión transparente e integral al servicio de la comunidad y usuarios de la entidad el plan de acción y cada uno de sus componentes articulados e integrados con el plan estratégico de la vigencia 2024 - 2027.

La gestión basada en procesos como enfoque para el desarrollo de las organizaciones, es determinada y promovida desde herramientas como el Modelo Estándar de Control Interno –MECI y la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP1000, permitiendo identificar y gestionar diversas actividades relacionadas entre sí y los vínculos entre los diferentes procesos que desarrollan las entidades. Cabe aclarar que estos vínculos o interacciones permiten crear valor para los usuarios o beneficiarios y de esta forma dar cumplimiento a la misión de cada una de estas. Ahora bien, como parte esencial de dicha gestión, se detalla en el MECI y mediante el Módulo de Control de Planeación y Gestión en su componente de Direccionamiento Estratégico, un apartado exclusivo sobre el tema de Indicadores de Gestión¹, donde se menciona el hecho que los indicadores son una forma clave de retroalimentar un proceso, de monitorear el avance o la ejecución de un proyecto y de los planes estratégicos, entre otros. Así mismo, estos indicadores permiten tener control adecuado sobre una situación dada, ya que su importancia radica en que es posible predecir y actuar con base en las tendencias positivas o negativas observadas en su desempeño global.

El Plan de acción para la vigencia 2025, está conformado para obtener los resultados de las siguientes evaluaciones en general:

- Evaluación de políticas públicas
- Evaluación de programas públicos
- Evaluación de gestión y resultados de las entidades públicas
- Evaluación del desempeño individual



1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL:

La finalidad principal de este plan está orientada a originar información para la toma de decisiones de asignación de recursos y/o la rendición de cuentas en diferentes entes de control.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Evaluar políticas y programas, para el mejoramiento en términos de maximización de eficacia, logro de objetivos buscados y eficiencia desde el punto de vista de la economía de los medios utilizados
2. Apoyar la toma de decisiones de las estrategias para lograr mejores resultados y gestionar más eficiente y eficazmente sus procesos, así como facilitar la rendición de cuentas a usuarios y diferentes grupos de interés.

Componentes del Plan de acción para la vigencia 2025

COMPONENTES ESTRATEGICOS INTERNOS	ALINEACION PDM	ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
CREDITO DE VIVIENDA	Sostenibilidad ambiental y social - Vivienda	Financiación de los proyectos de vivienda de la Administración Municipal, completando el cierre	Aumento en capacidad de crédito. Ingresos de 2 o más personas del núcleo familiar. Entre 48-60% del valor comercial de la vivienda, dependiendo de si la persona aplica	Diagnosticar las necesidades de la comunidad y compararla con el crecimiento económico y salarial, para la	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO



		financiero con caja de compensación, subsidios de la alcaldía, empresa de vivienda de Antioquia, Gobierno Nacional y ahorros de las familias beneficiarias	o no a todos los subsidios de vivienda. Aumentar el tiempo de los plazos hasta 18 años. Realización de convenios con cajas de compensación. Llegando a los que reciben subsidio. Visitar empresas para mostrar portafolio.	aplicación de estos parámetros en el nivel de capacidad de crédito de las personas que deben acceder a créditos de vivienda para los respectivos subsidios		
		Fondo rotativo para la adquisición de materiales de construcción para vivienda nueva o mejoramiento, para familias no beneficiarias de proyectos de vivienda; en alianza con los depósitos de materiales del municipio			30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
CREDITO DE INDUSTRIA Y COMERCIO	Competitividad estratégica - Economía circular, sistema local de turismo Sostenibilidad ambiental y social - Cambio climático	Línea de crédito especializada para proyectos de conversión tecnológica, eficiencia energética, productividad operativa, economía circular y transformación digital de las empresas; incluyendo como valor agregado el	Reducción tasa a 1.4. En coordinación con la secretaria de Desarrollo Económico incrementar visitas a todos esos gremios económicos de nuevos emprendedores	Realización y cumplimiento de cronograma de visitas	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

		acompañamiento administrativo y financiero para la estructuración del proyecto para la empresa				
		Línea de crédito especializada para cubrir costos de adecuaciones, asistencia técnica y trámites jurídicos para registros, y certificaciones de acuerdo con los estándares del proceso para el sector económico al que pertenezca la empresa	Fortalecimiento de bases de datos de nuevos negocios a fin de que conozcan el portafolio de servicios de la entidad, y que puedan acceder a nuestras líneas de servicio	Diagnosticar las necesidades de la comunidad y compararla con el crecimiento económico y del sector comercial, para la aplicación de estos parámetros en el nivel de capacidad de crédito para el apoyo y el fomento del emprendimiento y de los diferentes negocios existentes en el municipio	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
CREDITO DE LIBRE INVERSION	Sostenibilidad ambiental y social - Movilidad y sostenibilidad ambiental	Revisar la posible ampliación del monto de esta línea de crédito a 11 SMLMV, con el fin de reducir los créditos gota a gota en el municipio	Realizar sondeos del mercado referente a tasas de créditos de libre inversión de los bancos y entidades financieras, con el fin de ser competitivos	Hacer un estudio en las diferentes entidades financieras referente a tasas de créditos de libre inversión de los bancos y entidades financieras, con el fin de ser competitivos	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

CREDIT O AGROP ECUARI O	Competitivi dad estratégica - Competitivi dad en el campo	Línea de crédito especializad a en pequeños proyectos productivos agrícolas o pecuarios, incluyendo como valor agregado el acompañami ento administrativ o y financiero para la planeación agronómica y flujo de caja proyectado de la unidad productiva	Visitar las comunidades a través de sus juntas de acción comunal a fin de dar a conocer nuestra línea de crédito agropecuaria, manteniendo esa tasa del 1%	Realizar un cronograma con el apoyo de los presidentes de las juntas de acción comunal para darle conocimiento y fortalecimiento al a entidad en la parte agraria	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
CARTE RA VENCID A	Competitivi dad estratégica - Economía circular, sistema local de turismo Sostenibilid ad ambiental y social - Cambio climático	Disminución del porcentaje de cartera vencida a 11%	A través de llamadas telefónicas, mensajes de texto y correos electrónicos persuasivos, invitar a los usuarios a ponerse al día con sus obligaciones	Verificar y consolidar bases de datos y comportamient o de cartera de los últimos meses y periodicidad anual	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
COLOC ACION	Competitivi dad estratégica - Economía circular, sistema local de turismo Sostenibilid ad ambiental y social - Cambio climático	Fomentar y promover el Desarrollo de la comunidad Guarceña mediante líneas de crédito actuales en Vivienda, Industria y Comercio, Libre Inversion y Educativos.	Superar la meta en cuanto a recursos de colocación, de acuerdo al tope y consolidado de recursos desembolsados al periodo inmediatamente anterior	La entidad deberá gestionar tanto una buena recuperación de cartera, como los recursos para una colocación más efectiva, mediante diagnósticos y visitas empresariales y demás	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

		Administrar de forma eficiente y transparente los recursos de FONDESER, propiciando la colocación, rotación y ejecución efectiva del dinero				
REESTRUCTURACION ADMINISTRATIVA	Gobernanza para el desarrollo	Incrementar la eficiencia administrativa de la organización a través de proyectos internos de mejoramiento o continuo e incremento de la productividad	A través de estudio técnico y administrativo, y posterior asentamiento financiero y presupuestal se pretende reestructurar la planta de cargos de la entidad. Mejorando consigo las condiciones salariales de los empleados	La entidad viene creciendo considerablemente, por lo que se ha visto en la necesidad de fortalecer y robustecer su planta de personal	30-dic-25	GERENTE Y SECRETARIA
MEJORAMIENTO DE SEDE ADMINISTRATIVA	Gobernanza para el desarrollo	Remodelación de Sede Administrativa	A través de aprobación de presupuesto 2025 se establece la remodelación de la sede administrativa lo que contribuirá a una mejor atención al usuario, con mejores espacios e instalaciones	La sede administrativa de FONDESER requiere una optimización de sus instalaciones atendiendo a las condiciones de trabajo óptimo de sus colaboradores y a fin de mejorar la atención al usuario	30-dic-25	GERENTE

PROYECCIONES DE IMPACTO	ALINEACIÓN PDM	ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
CREACIÓN NUEVA LÍNEA DE CREDITO GESTORES DEPORTIVOS O DEPORTISTAS	Condiciónes de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Diseño y desarrollo de un producto que permita financiar la participación de deportistas y clubes constituidos en torneos y competencias nacionales e internacionales. Creación de centros de entrenamiento deportivo.	Financiar a los clubes e instituciones deportivas del ámbito municipal, regional u otras que lo soliciten para la representación en las diferentes disciplinas de los deportistas. Aplica para centros de entrenamiento	Realizar el estudio de financiación en el diseño de productos donde se encuentra la participación deportiva por medio de clubes e instituciones deportivas municipales que realizan sus actividades para la representación del municipio	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
GESTIONES PARQUES INFANTILES ESCUELAS	Condiciónes de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Desarrollo de estrategias comerciales con entidades financieras que permitan la vinculación de los diferentes actores con la actividad lúdica y física de nuestros niños y niñas	Se gestionó con entidades financieras la instalación de un parquecito infantil hecho en madera plástica en la escuela de la vereda La Amapola. En el transcurso del año instalar uno mas	Realizar diagnóstico de escuelas rurales con déficit de materiales o implementos lúdicos	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
GESTIÓN KITS ESCOLARES	Condiciónes de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Desarrollo de estrategias comerciales con entidades financieras que permitan la vinculación de los	Se gestionó a través de entidad financiera la donación de 60 kits escolares entregados en las veredas Pantallio y Lejos del Nido. En el transcurso del año se gestionarán más.	Realizar diagnóstico de escuelas rurales con mas necesidad referente a insumos y dotación escolar	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

		diferentes actores con el desarrollo y promoción intelectual de nuestros niños, niñas y adolescentes en todo el territorio				
ARTICULACIONES ESTRATEGICAS	ALINEACION PDM	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
INFRAESTRUCTURA FISICA	Gobernanza para el desarrollo - Interacción Institucional y política Sostenibilidad social y ambiental - Servicios Públicos, Movilidad e Infraestructura,	Participación en los procesos de contratación de obras estratégicas de construcción y dotación de infraestructura del municipio, especialmente en las áreas de salud, vías, edificaciones públicas	Análisis de proyecciones de contratación de obra pública de acuerdo a planes de desarrollo no solo del municipio de El Retiro, sino también de municipios vecinos y entes descentralizados con el fin de obtener esas oportunidades de negocio que se requieren para el cumplimiento de metas.	Análisis de proyecciones de contratación de obras civiles de acuerdo a planes de desarrollo no solo del municipio de El Retiro, sino también de municipios vecinos y entes descentralizados con el fin de obtener esas oportunidades de negocio que se requieren para el cumplimiento de metas	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
DESARROLLO SOCIAL	Condiciones de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Administración y ejecución de proyectos públicos en el campo social como seguridad alimentaria, proyectos de participación ciudadana y comunitaria	Campañas de sondeo y registro en secop II para posibles postulaciones a procesos de licitación a fin de promover la cantidad de procesos de contratación para nuestro apalancamiento	Campañas de sondeo y registro en secop II para posibles postulaciones a procesos de licitación a fin de promover la cantidad de procesos de contratación para nuestro	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO



		con grupos significativos como juventudes, juntas de acción comunal, entre otros		apalancamiento		
IMDER		Mantenimiento y construcción de infraestructura deportiva	Promover la interlocución de la entidad con el Instituto municipal de Deportes para la realización de proyectos de obra y mantenimiento de escenarios deportivos	Realizar diagnóstico de placas polideportivas y escenarios deportivos para realizar propuestas de mejoramiento de estos espacios	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
RETIRAR		Financiación de proyectos estratégicos de dicha entidad en el cuatrienio	Apoyo con proyectos relacionados con estrategias de reciclaje sostenible, municipio sustentable, cuidado del agua, cambio climático, energías renovables etc.	Partir de la base del apalancamiento o a dicha entidad, de sus proyectos y procesos concernientes al aprovechamiento de residuos o materiales, cuidado del medio ambiente, economía circular y demás	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

Incrementar la eficiencia administrativa de la organización a través de proyectos internos de mejoramiento continuo e incremento de la productividad

COMPONENTES	CATEGORÍAS	ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
PRODUCTIVIDAD	Gobernanza para el desarrollo - Interacción Institucional	Definición de indicadores de gestión, producto e impacto para cada área y equipo de trabajo del Fondeser, bajo metodología OKR	Diseñar el modelo o el tablero de actividades, basado en la metodología OKR y KPI, con el fin de identificar las tareas a realizar para llegar a la medición de los resultados concretos y específicos, haciéndole seguimiento al impacto y el valor, evaluando desde la eficiencia, efectividad y rentabilidad que se está creando en la entidad	PLAN ESTRATEGICO INSITUCIONAL APYADO DEL ANALISIS DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
TRANSFORMACION DIGITAL		Digitalización de los informes gerenciales a través de tableros dinámicos en herramientas de analítica como Power BI o Google Looker studio	Elaborar un manual de procesos y procedimientos para la transformación digital basado en las herramientas analísticas	Capacitar al personal en estas principales plataformas de inteligencia empresarial y análisis de datos, con el fin de extraer el mayor potencial de los datos de la entidad.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

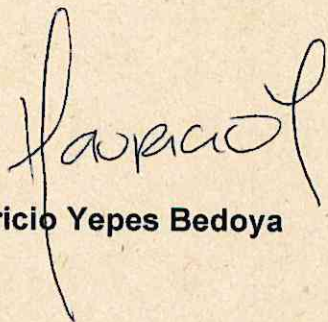


CALIDAD		Estandarización de procesos bajo lineamientos de ISO 9001, 14001, 27001, 45001 y/o otras normas de calidad aplicables	Revisar, analizar y ajustar de los procesos existentes, bajo la estandarización de las normas que apliquen dentro del sistema de gestión de calidad como la NTCGP 1000, EL MIPG Y MECI articuladas a las normas internacionales	analizar y actualizar los procesos	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
GESTION COMERCIAL			Realizar un estudio para la entidad que permita determinar la viabilidad legal y económica para su aplicación.	Darle más actividad y dinamismo a la página web y a las redes sociales de la entidad con el fin de trabajar con las palabras claves tanto en los textos, como en las imágenes y/o los archivos multimedia y de esta manera se le dará mayor optimización e incluso mercadeo a los moteres de búsqueda	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
		Posicionamiento digital de Fondeser, incluyendo posicionamiento en buscadores SEO y SEM, redes sociales, email marketing y otras estrategias	Modificar el plan estratégico de gestión humana, con el fin de cumplir con la actualización de cada una de 19 políticas de MIPG que están articuladas modelo integrado de planeación y gestión	Actualización de las políticas de MIPG	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Cumplimento con la rendición de cuentas al concejo municipal	Analizar las debilidades y fortalezas para la rendición de cuentas. Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

				proceso de rendición de cuentas institucional.		
			Cumplimiento con la rendición de cuentas a los diferentes entes de control	Analizar las debilidades y fortalezas para la rendición de cuentas en FURAG y Contraloría General. Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del proceso de rendición de cuentas institucional.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Realización de las auditorías internas y externas y sus respectivos seguimientos	Analizar los resultados de las auditorías de vigencias anteriores para identificar los factores a mejora y verificar si se realizó la respectiva corrección de las recomendaciones	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Plan institucional de archivos PINAR	Actualización, análisis y aprobación del PINAR acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia 2024.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
				Realizar la gestión de etiquetar los activos y/o los bienes muebles de la entidad que se les hizo el proceso de reinventario.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

			Plan estratégico de recursos humanos	Revisar y ajustar a las normas vigentes este plan, para darle su respectiva actualización acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Plan de seguridad y salud en el trabajo	crear el plan de SG-SST acorde a los lineamientos, estructura organizacional y plan misional de la entidad.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			articulación del plan de acción de auditorías internas de control interno con este plan de acción	realización de auditorías internas acorde a los plazos y objetivos estipulados en el plan de acción de auditorías internas de control interno	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción	Actualización, análisis y aprobación del plan anticorrupción y atención al ciudadano acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia 2024.	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
				Formular el plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción para la vigencia de 2025	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Plan estratégico de tecnología e información en telecomunicaciones PETI	diagnosticar la necesidad de la tecnología e información en telecomunicaciones	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO

				creación de correo institucional	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
				actualización de la página web	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Plan de seguridad y privacidad de la información (cumplimiento del decreto 612/2018,)	diagnosticar las necesidades que tiene la entidad con respecto a la seguridad y la privacidad de la información	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO



Carlos Mauricio Yepes Bedoya
Gerente

Elaboró: Maria Del Pilar Ríos Montoya	Revisó: Carlos Mauricio Yepes Bedoya	Aprobó: Carlos Mauricio Yepes Bedoya
Fecha: enero de 2025	Fecha: enero de 2025	Fecha: enero de 2025

